

หลักเกณฑ์วิธีการและเงื่อนไขการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญ
ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษลงมา
(แนบท้ายประกาศ อ.ก.พ. กรมควบคุมโรค ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔)

การประเมินผลงาน ให้กระทำได้ต่อเมื่อข้าราชการพลเรือนสามัญนั้นได้ผ่านการประเมินบุคคลมาแล้วโดยลักษณะของผลงานที่เสนอต้องมีความสอดคล้องกับลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบ และคุณภาพของงานในแต่ละระดับตามที่กำหนดไว้ในกฎ ก.พ. ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่งดังต่อไปนี้

(๑) ระดับชำนาญการ ให้ประเมินจากผลการปฏิบัติงานหรือผลสำเร็จของงานที่เกิดจากการปฏิบัติงานในหน้าที่ ซึ่งต้องสะท้อนให้เห็นว่าผู้ขอประเมินนั้นเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ความชำนาญงานและประสบการณ์เหมาะสมกับตำแหน่งระดับชำนาญการ

(๒) ระดับชำนาญการพิเศษ ให้ประเมินจากผลการปฏิบัติงานหรือผลสำเร็จของงานที่เกิดจากการปฏิบัติงานในหน้าที่ ซึ่งต้องสะท้อนให้เห็นว่าผู้ขอประเมินนั้นเป็นผู้มีความรู้ความสามารถทักษะสมรรถนะ ความชำนาญงานและประสบการณ์สูงเหมาะสมกับตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ

ทั้งนี้กรณีผู้ขอประเมินที่จะเกษียณอายุราชการในปีงบประมาณใดให้ส่งผลงานให้กรมเป็นเวลาล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๖ เดือนในปีงบประมาณนั้น

การประเมินผลงาน

๑. ผลงานที่จะขอประเมิน ประกอบด้วย ๒ ส่วน คือ

๑.๑ ผลงาน (จำนวนไม่เกิน ๓ เรื่อง)

ให้เสนอผลงาน ตามชื่อเรื่องที่เสนอไว้ในขั้นตอนการประเมินบุคคลโดยเรียงลำดับตามความดีเด่นหรือความสำคัญและอย่างน้อย ๑ เรื่อง ต้องเกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งโดยนำเสนอ ในรูปแบบของการศึกษาวิเคราะห์ หรือการวิจัย หรือผลงานวิชาการ ซึ่งสะท้อนให้เห็นถึงความรู้ความสามารถและความชำนาญในงานรวมทั้งสามารถระบุผลสำเร็จของงานหรือประโยชน์ที่เกิดจากงานนั้นหรือการนำไปใช้หรือผลงานการให้บริการทางวิชาการ/ปฏิบัติการผลงานนวัตกรรมหรือสิ่งประดิษฐ์ใหม่ เป็นต้นโดยมิใช่เป็นเพียงการรวบรวมผลงานย้อนหลัง

๑.๒ ข้อเสนอแนวคิด (จำนวน ๑ เรื่อง)

ให้เสนอข้อเสนอแนวคิดวิธีการเพื่อพัฒนาหรือปรับปรุงงานตามชื่อเรื่องที่เสนอไว้ในขั้นตอนการประเมินบุคคล โดยนำเสนอวิธีการหรือแผนงานเพื่อพัฒนาหรือปรับปรุงงานของหน่วยงานหรือส่วนราชการให้มีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับยุทธศาสตร์หรือนโยบายของส่วนราชการ

๒. เงื่อนไขของผลงาน

๒.๑ เป็นผลงานเรื่องเดียวกันกับเรื่องที่เสนอในขั้นตอนการประเมินบุคคลในกรณีที่จะขอเปลี่ยนแปลงชื่อผลงานเค้าโครงเรื่องรวมทั้งสัดส่วนของผลงานที่แตกต่างไปจากชื่อผลงานเค้าโครงเรื่องหรือสัดส่วนของผลงานที่เสนอในขั้นตอนการประเมินบุคคลให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) ผู้ขอรับการประเมินจัดทำคำขอเปลี่ยนชื่อผลงานที่จะขอประเมิน พร้อมด้วยเอกสารประกอบคำขอเปลี่ยนชื่อผลงาน ได้แก่ เค้าโครงเรื่องและข้อเสนอแนวคิดการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน สัดส่วนของผลงานในส่วนที่ผู้ขอประเมินปฏิบัติและรายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงาน (ถ้ามี) และยื่นเอกสารดังกล่าวเสนอต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นถึงผู้อำนวยการหน่วยงานที่จะแต่งตั้ง

(๒) หน่วยงาน...

(๒) หน่วยงานที่จะแต่งตั้ง เสนอประธานกรรมการประเมินบุคคล ที่ อ.ก.พ. กรมควบคุมโรค แต่งตั้ง เพื่อพิจารณาและรายงานผลการพิจารณาต่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ

(๓) ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุพิจารณา หากเห็นชอบและลงนามประกาศชื่อผลงาน คำโครงการเรื่อง รวมทั้งข้อเสนอแนวคิดที่จะขอประเมิน สัดส่วนของผลงานในส่วนที่ผู้ขอประเมินปฏิบัติ และรายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงาน (ถ้ามี) เพื่อเปิดโอกาสให้มีการทักท้วงได้ภายใน ๓๐ วัน เรียบร้อยแล้ว ให้กองบริหารทรัพยากรบุคคลดำเนินการ เผยแพร่ประกาศดังกล่าวทางเว็บไซต์กรมควบคุมโรค และแจ้งผู้ขอประเมินให้ส่งผลงานเข้ารับการประเมินตามหลักเกณฑ์ที่ อ.ก.พ. กรมควบคุมโรคกำหนด โดยแจ้งผ่านทางหน่วยงานระดับ กองต้นสังกัด

๒.๒ เป็นผลงานที่จัดทำขึ้นในระหว่างที่ดำรงตำแหน่งในระดับที่ต่ำกว่าระดับที่ขอประเมิน ๑ ระดับ หรือเป็นผลงานไม่เกิน ๕ ปี

๒.๓ ไม่ใช่ผลงานวิจัยหรือวิทยานิพนธ์ที่เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อขอรับปริญญาหรือ ประกาศนียบัตรหรือเป็นส่วนหนึ่งของการฝึกอบรมของผู้ขอประเมิน

กรณีผลงานที่เสนอเพื่อขอรับการประเมินจัดทำขึ้นในช่วงระยะเวลาเดียวกับที่ศึกษา หรือฝึกอบรมผลงานนั้น ต้องได้รับคำรับรองจากสถาบันการศึกษาหรือหน่วยงานที่จัดการฝึกอบรมว่าไม่เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาในรายวิชาหรือในหลักสูตรของการศึกษาหรือฝึกอบรมแล้วแต่กรณี

๒.๔ กรณีที่เป็นผลงานร่วมกันของบุคคลหลายคนผู้ขอประเมินจะต้องแสดงให้เห็นว่าได้มีส่วนร่วมในการจัดทำผลงานในส่วนใดสัดส่วนเท่าใดอย่างไรโดยมีคำรับรองจากผู้มีส่วนร่วมในผลงานและผู้บังคับบัญชาด้วย

๒.๕ ผลงานส่วนใดที่นำมาใช้ประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการในระดับใด หรือเพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่งหรือเพื่อขอรับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.) แล้วจะนำผลงานส่วนนั้นมาใช้เสนอประเมินเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นอีกไม่ได้เว้นแต่ คณะกรรมการประเมินผลงานจะกำหนดเป็นอย่างอื่น

๒.๖ ผลงานที่นำมาเสนอเพื่อเข้ารับการประเมินอย่างน้อย ๑ เรื่อง ต้องมีการนำไป เผยแพร่ในรูปแบบต่าง ๆ มาแล้ว เพื่อให้ผู้อื่นได้ทราบและสามารถนำไปใช้ประโยชน์หรืออ้างอิงต่อไปได้

ทั้งนี้ ผลงานข้างต้นจะต้องมีคำรับรองจากผู้บังคับบัญชาอย่างน้อยสองระดับคือผู้บังคับบัญชา ที่กำกับดูแลและผู้บังคับบัญชาที่เหนือขึ้นไปอีกหนึ่งระดับเว้นแต่ในกรณีที่ผู้บังคับบัญชาดังกล่าวเป็นบุคคลคนเดียวก็ให้มีคำรับรองหนึ่งระดับได้

๓. การขอประเมินผลงาน

๓.๑ ผู้ขอรับการประเมิน ยื่นแบบขอประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ในระดับที่สูงขึ้น ตามแบบที่กรมควบคุมโรคกำหนด พร้อมด้วยเอกสารประกอบการพิจารณาและเอกสาร หลักฐานที่ครบถ้วนสมบูรณ์ จำนวน ๖ ฉบับ ที่งานการเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่จะแต่งตั้ง ทั้งนี้ ให้ถือว่าวันที่ หน่วยงานที่จะแต่งตั้งประทับตรารับเอกสารดังกล่าว เป็นวันที่กรมควบคุมโรคได้รับเอกสารนั้น

๓.๒ หน่วยงานที่จะแต่งตั้งเสนอให้คณะกรรมการประเมินผลงานที่ อ.ก.พ. กรมควบคุมโรค แต่งตั้ง เพื่อดำเนินการประเมินผลงานต่อไป

๔. ระยะเวลาในการขอประเมินผลงาน

๔.๑ เมื่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุประกาศผลการประเมินบุคคลแล้ว ให้ผู้ผ่านการประเมินบุคคล ส่งแบบขอประเมินผลงานพร้อมด้วยเอกสารประกอบคำขอประเมินผลงานและเอกสารหลักฐานที่ครบถ้วน สมบูรณ์ ภายในระยะเวลา ๑ ปีนับตั้งแต่วันที่ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุประกาศผลการประเมินบุคคล หากไม่สามารถ ส่งผลงานเข้ารับการประเมินภายในระยะเวลา ๑ ปีได้สามารถขอขยายระยะเวลาได้ครั้งละ ๖ เดือน ไม่เกิน ๒ ครั้ง รวมระยะเวลาตั้งแต่วันที่ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุประกาศผลการประเมินบุคคลนับถึงวันสิ้นสุดระยะเวลาที่ขยายต้อง ไม่เกิน ๒ ปี โดยให้ดำเนินการดังนี้

(๑) ผู้ขอรับการประเมิน จัดทำคำขอขยายระยะเวลาส่งผลงานพร้อมทั้งเหตุผล ประกอบการพิจารณา เป็นการล่วงหน้า ๓๐ วันก่อนสิ้นสุดระยะเวลาที่กำหนดให้ส่งผลงาน เสนอต่อผู้บังคับบัญชา ตามลำดับชั้นถึงผู้อำนวยการหน่วยงานที่จะแต่งตั้ง

(๒) หน่วยงานที่จะแต่งตั้ง เสนอประธานกรรมการประเมินบุคคลที่ อ.ก.พ.กรม ควบคุมโรคแต่งตั้งในแต่ละระดับเพื่อพิจารณาอนุมัติและเมื่อประธานกรรมการอนุมัติแล้วผู้ขอรับการประเมิน จึงสามารถส่งผลงานเข้ารับการประเมินได้ และหากพ้นกำหนดระยะเวลาดังกล่าวแล้วกรมควบคุมโรค จะดำเนินการประเมินบุคคลใหม่

๔.๒ กรณีที่คณะกรรมการประเมินผลงานมีมติว่าไม่ผ่านการประเมิน

ผู้ขอรับการประเมินสามารถส่งผลงานเข้ารับการประเมินผลงานได้อีกหนึ่งครั้ง โดยมี เงื่อนไขว่านับจากวันที่ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุประกาศผลการประเมินบุคคลถึงวันที่ส่งผลงานครั้งใหม่ต้องมีระยะเวลา ไม่เกินสองปี โดยให้ดำเนินการดังนี้

(๑) ผู้ขอรับการประเมินจัดทำเค้าโครงผลงานพร้อมด้วยข้อเสนอแนวคิดในการพัฒนา หรือปรับปรุงงานสัดส่วนของผลงานในส่วนที่ผู้ขอประเมินปฏิบัติและรายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงาน (ถ้ามี) เสนอต่อ ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นถึงผู้อำนวยการหน่วยงานที่จะแต่งตั้ง

(๒) หน่วยงานที่จะแต่งตั้ง เสนอประธานกรรมการประเมินบุคคล ที่ อ.ก.พ.กรมควบคุมโรค แต่งตั้งในแต่ละระดับ เพื่อพิจารณาและรายงานผลการพิจารณาต่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ

(๓) หากผู้มีอำนาจสั่งบรรจุเห็นชอบและลงนามประกาศชื่อผลงาน เค้าโครงเรื่อง รวมทั้งข้อเสนอแนวคิดในการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน สัดส่วนของผลงานในส่วนที่ผู้ขอประเมินปฏิบัติ และ รายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงาน (ถ้ามี) เพื่อเปิดโอกาสให้มีการทักท้วงได้ภายใน ๓๐ วัน แล้วให้กองบริหารทรัพยากร บุคคลดำเนินการเผยแพร่ประกาศดังกล่าวทางเว็บไซต์กรมควบคุมโรค และแจ้งผู้ขอประเมินให้ส่งผลงานเข้ารับการ ประเมินต่อไป โดยแจ้งผ่านทางหน่วยงานระดับกองต้นสังกัด

๕. เกณฑ์การประเมินผลงาน

๕.๑ องค์ประกอบในการประเมินผลงานและน้ำหนักคะแนน

(๑) ประโยชน์ของผลงาน พิจารณาจากผลงานนั้นเป็นการพัฒนาความก้าวหน้าใน งานสามารถใช้เป็นแบบอย่างเป็นแหล่งอ้างอิงหรือเป็นต้นแบบในการปฏิบัติได้หรือเป็นการประยุกต์เพื่อให้เกิด การพัฒนาหรือแก้ปัญหาในการปฏิบัติงานหรือเป็นการนำสิ่งที่มีอยู่แล้วมาประยุกต์ด้วยเทคนิควิธีการหรือ เทคโนโลยีใหม่ๆที่ก่อให้เกิดนวัตกรรมในการปฏิบัติงานสามารถนำไปใช้ประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานใน หน่วยงานหรือส่วนราชการหรือต่อประชาชนหรือต่อประเทศชาติ (๔๐ คะแนน)

(๒) ความรู้ความชำนาญงาน หรือความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ในการปฏิบัติงานพิจารณาจากผลงานนั้นได้แสดงถึงการใช้ความรู้ความสามารถทักษะสมรรถนะประสบการณ์ความชำนาญงานที่สั่งสมมาในการปฏิบัติงานหรือคิดริเริ่มใหม่คิดค้นสร้างหรือประดิษฐ์ขั้นใหม่ปรับปรุงหรือแก้ไขใหม่หรือจัดทำเป็นครั้งแรกหรือคนแรกของส่วนราชการหรือของประเทศตามความเหมาะสมกับระดับตำแหน่งหรือได้ใช้ความสามารถในการตัดสินใจแก้ไขปัญหา กำหนดข้อเสนอแนะหรือวางแผนรองรับผลกระทบต่าง ๆ ได้เหมาะสมกับระดับตำแหน่ง (๒๕ คะแนน)

(๓) คุณภาพของผลงาน พิจารณาจากความสมบูรณ์ของเนื้อหาสาระที่มีการเรียบเรียงเนื้อหาและสาระสำคัญได้ครบถ้วนเป็นระบบมีคำอธิบายที่ถูกต้องชัดเจนมีการอ้างอิงแหล่งข้อมูลที่ต้องการและเชื่อถือได้มีการนำความรู้ในเรื่องนั้นไม่ว่าจะหลักการวิธีการหรือข้อกฎหมายมาใช้ได้อย่างถูกต้องบรรลุเป้าหมายที่กำหนดตามโครงการหรือแผนงานและสนองนโยบายของส่วนราชการหรือช่วยประหยัดเวลาและงบประมาณและมีความยุ่งยากซับซ้อนในการดำเนินการที่ยอมรับได้ (๒๕ คะแนน)

(๔) การเผยแพร่ผลงาน (๑๐ คะแนน)

(๔.๑) ระดับชำนาญการ (สายงานหลักและสายงานสนับสนุน)

(๔.๑.๑) เผยแพร่ทางเว็บไซต์หน่วยงานไม่ต่ำกว่าระดับกองหรือเผยแพร่โดยวิธีแจ้งเวียนหน่วยงานอื่นโดยมีคณะกรรมการหน่วยงานระดับกองเป็นผู้กลั่นกรอง (๖ คะแนน)

(๔.๑.๒) นำเสนอในที่ประชุมทางวิชาการของหน่วยงานไม่ต่ำกว่าระดับกองหรือระดับกรมขึ้นไป (๘ คะแนน)

(๔.๑.๓) ตีพิมพ์ในวารสารของหน่วยงานไม่ต่ำกว่าระดับกอง (๑๐ คะแนน)

(๔.๒) ระดับชำนาญการพิเศษสายงานหลัก

(๔.๒.๑) เผยแพร่ทางเว็บไซต์หน่วยงานโดยมีคณะกรรมการหรือผู้เชี่ยวชาญกลั่นกรองก่อนนำขึ้นเผยแพร่ หรือนำเสนอในที่ประชุมทางวิชาการของหน่วยงานระดับกองหรือระดับเขตหรือระดับภาค (๔ คะแนน)

(๔.๒.๒) นำเสนอในที่ประชุมทางวิชาการของหน่วยงานระดับกรม (๖ คะแนน)

(๔.๒.๓) มีวารสารฉบับจริงตีพิมพ์และเผยแพร่ในวารสารทางวิทยาศาสตร์การแพทย์หรือการสาธารณสุข (รวมวารสารออนไลน์) หรือวารสารระดับนานาชาติที่ไม่มี Impact Factor หรือมีผลงานวิชาการที่ยังไม่ได้ตีพิมพ์ แต่ได้รับหนังสือรับรองจากบรรณาธิการวารสารดังกล่าวว่าจะมีการตีพิมพ์และเผยแพร่ผลงานลงในวารสารนั้นๆ หรือตีพิมพ์และเผยแพร่ในรายงานประจำปีของหน่วยงานระดับกรมหรือเทียบเท่าหรือนำเสนอในที่ประชุมวิชาการระดับนานาชาติ (๘ คะแนน)

(๔.๒.๔) มีวารสารฉบับจริงตีพิมพ์และเผยแพร่ในวารสารที่ผ่านการรับรองคุณภาพจากศูนย์ดัชนีการอ้างอิงวารสารไทย (Thai Citation Index Centre) หรือวารสารระดับนานาชาติที่มี Impact Factor หรือมีผลงานวิชาการที่ยังไม่ได้ตีพิมพ์ แต่ได้รับหนังสือรับรองจากบรรณาธิการวารสารดังกล่าวว่าจะมีการตีพิมพ์และเผยแพร่ผลงานลงในวารสารนั้น ๆ (๑๐ คะแนน)

(๔.๓) ระดับชำนาญการพิเศษ สายงานสนับสนุน

(๔.๓.๑) เผยแพร่ทางเว็บไซต์หน่วยงานโดยมีคณะกรรมการหรือผู้เชี่ยวชาญกลั่นกรองก่อนนำขึ้นเผยแพร่ หรือนำเสนอในที่ประชุมทางวิชาการของหน่วยงานระดับกองหรือระดับเขตหรือระดับภาค (๖ คะแนน)

(๔.๓.๒) นำเสนอในที่ประชุมทางวิชาการของหน่วยงานระดับกรม (๘ คณะ) หรือเทียบเท่าหรือนำเสนอในที่ประชุมวิชาการระดับนานาชาติ (๑๐ คณะ)

(๔.๓.๓) ตีพิมพ์และเผยแพร่ในรายงานประจำปีของหน่วยงานระดับกรม

๕. เกณฑ์การตัดสินในการประเมินผลงาน

ผู้ที่ผ่านการประเมินผลงานต้องได้รับการพิจารณาให้ “ผ่าน” จากคณะกรรมการผู้ประเมินเกินกึ่งหนึ่ง โดยจะต้องได้คะแนนในแต่ละองค์ประกอบไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ และได้คะแนนรวมทุกองค์ประกอบไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

๖. เกณฑ์การตัดสินในการประเมินข้อเสนอแนวคิด

เกณฑ์การประเมินข้อเสนอแนวคิด มี ๔ ระดับ คือ ดีเด่น ดีมาก ยอมรับได้ และปรับปรุง ทั้งนี้ ข้อเสนอแนวคิดที่จะผ่านการประเมินจะต้องได้รับการพิจารณาจากคณะกรรมการผู้ประเมินในระดับยอมรับได้ ดีมาก หรือดีเด่น หากผลการพิจารณาเป็น “ปรับปรุง” ให้ผู้ขอประเมินปรับปรุงข้อเสนอแนวคิดตามความเห็นของคณะกรรมการประเมินผลงาน

๗. การตรวจสอบการประเมินผลงาน

ในการประเมินผลงานหากได้ตรวจสอบหรือมีผู้ทักท้วงและได้ตรวจสอบแล้วพบว่าข้าราชการผู้ขอประเมินผู้ใดแจ้งข้อมูลเกี่ยวกับเรื่องสัดส่วนการจัดทำผลงานหรือเรื่องอื่น ๆ เกี่ยวกับการจัดทำผลงานเป็นเท็จหรือมีการลอกเลียนผลงานนำผลงานของผู้อื่นมาใช้เป็นผลงานของตนหรือมีการจ้างวานผู้อื่นให้จัดทำผลงานให้โดยผลงานที่นำมาจัดทำนั้นไม่ใช่ผลงานที่แท้จริงของตนให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุดำเนินการ ดังนี้

(๑) ในกรณีที่อยู่ระหว่างการประเมินผลงานให้ระงับการประเมินผลงาน

(๒) ในกรณีที่ผ่านการประเมินผลงานแล้วให้ยกเลิกผลการประเมิน

(๓) ในกรณีที่มีคำสั่งเลื่อนระดับ โดยผลของการประเมินผลงานแล้วให้ยกเลิกคำสั่งเลื่อนระดับข้าราชการผู้นั้นโดยพลัน

ทั้งนี้ ให้ดำเนินการทางวินัยแก่ผู้ขอประเมินและผู้ที่เกี่ยวข้องตามควรแก่กรณี และไม่ให้ผู้ขอประเมินเข้ารับการประเมินบุคคลและผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นมีกำหนดเวลาไม่น้อยกว่า ๒ ปี นับตั้งแต่วันที่ถูกลงโทษตาม (๑) (๒) หรือ (๓) แล้วแต่กรณีหากพบว่าข้อทักท้วงนั้นเป็นการกลั่นแกล้งหรือเป็นเท็จให้รายงานต่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุเพื่อดำเนินการสอบสวนผู้ทักท้วงให้ได้ข้อเท็จจริงแล้วดำเนินการตามที่เห็นสมควรต่อไปด้วย

๘. การแต่งตั้งผู้ผ่านการประเมินผลงาน

เมื่อผู้ขอประเมินผ่านการประเมินผลงานแล้วจะแต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่กรมควบคุมโรคได้รับคำขอประเมินผลงานที่มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์สามารถนำไปประกอบการพิจารณาได้ทันที โดยไม่ต้องแก้ไขเพิ่มเติมในส่วนที่เป็นสาระสำคัญของผลงาน รวมทั้งต้องเป็นไปตามหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีที่ สร๐๒๐๓/ว ๒๕๕ ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๒๔ ที่ สร๐๒๐๓/ว ๓๘ ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๒๖ และที่ นร ๐๕๐๔/ว ๙ ลงวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๔๗